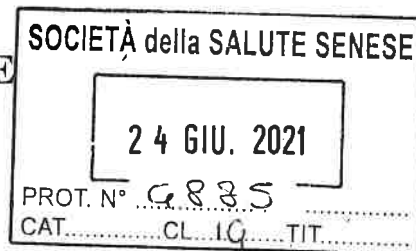


SOCIETÀ DELLA SALUTE SENESE

NUCLEO UNICO DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE



Il giorno 24 del mese di Giugno dell'anno 2021, il Nucleo Unico di Valutazione, nella persona della Dr.ssa Linda Priori, procede alla verbalizzazione del processo di valutazione della performance ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, relativa all'anno 2020.

Il processo si è avviato con l'approvazione da parte della Giunta esecutiva con Deliberazione n. 4 del 30/01/2020 del Piano Triennale della Performance 2020-2022. Successivamente alla nomina della sottoscritta quale NUVAL della SdS Senese n. 23 del 30/04/2021 si è proceduto alla trasmissione della relativa relazione di risultato consegnatami in data odierna con la relativa documentazione allegata (conservata in atti).

La performance risulta dalla percentuale di raggiungimento dei risultati con riferimento a:

- attività ordinaria delle due aree di cui si compone l'ente: Coordinamento amministrativo e Coordinamento sociale;
- obiettivi specifici.

Per quanto riguarda l'Attività Ordinaria, si dà atto che è stata pienamente svolta, come risulta dagli indicatori contenuti nella Relazione di risultato 2020. In proposito si evidenzia che le percentuali, che in alcuni settori sono maggiori del 100%, sono dovute a una produzione superiore rispetto alla previsione, dovute essenzialmente ad una sottostima di alcuni indicatori e a cambiamenti di procedure operative (prevalenza di determinazioni).

Per quanto riguarda gli Obiettivi specifici, si prende atto dei risultati come riportati nella citata Relazione di Risultato 2020:

- Carta dei Servizi (durata annuale) - Realizzazione della Carta dei Servizi della Società della Salute Senese;

il documento è stato prodotto, è in attesa di approvazione da parte dell'organo competente (Assemblea dei Soci) percentuale di raggiungimento 100%;

- **Contrattualistica** (progetto annuale) – risultato atteso: standardizzazione delle procedure di regolare esecuzione degli adempimenti relativi agli affidamenti di servizi e forniture e predisposizione di linee guida

percentuale di raggiungimento 91%;

- **SEUS** (progetto biennale – seconda annualità) - risultato atteso: creare un punto di riferimento organizzativo competente e coordinato per la gestione delle emergenze sociali sul territorio, garantendo risposte tempestive e concrete a persone che si vengono a trovare in

situazioni gravi, impreviste e imprevedibili.

percentuale di raggiungimento 100% (progetto concluso)

- **Ricognizione, dotazioni applicativo gestionale** (durata prevista biennale, durata effettiva annuale) – risultato atteso: gestione documentale informatica funzionale alle specifiche esigenze e rispondente ai rinnovati bisogni operativi della SdS Senese.

percentuale di raggiungimento 100% (si evidenzia che la seconda annualità è confluita nell'obiettivo specifico "Procedure" 2021)

Dall'analisi della documentazione prodotta per l'anno 2020 non si evidenziano incongruenze con quanto riportato nella Relazione finale della Performance.

Pertanto visto anche la percentuale di raggiungimento degli obiettivi specifici appare congrua una valutazione pari al **97% (novantasette%)**.

Siena, 24 Giugno 2021

Il Nucleo di Valutazione

Dr.ssa Linda Priori

