

SOCIETÀ della SALUTE SENESE	
18 GIU. 2018	
PROT. N° 3086	
CAT. 03	CL. 01

SOCIETÀ DELLA SALUTE SENESE

NUCLEO UNICO DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA S.D.S. SENESE ANNO 2017 E PRESA D'ATTO VALUTAZIONE RESPONSABILI P.O.

Il giorno 14 del mese di giugno dell'anno 2018, alle ore 16.00, presso il Poliambulatorio di Siena, il Nucleo Unico di Valutazione, nella persona del Dr. Lorenzo Brenci, procede alla verbalizzazione del processo di valutazione della performance relativa all'anno 2017 e, di conseguenza, alla presa d'atto della valutazione dei responsabili di posizione organizzative, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato.

Sono presenti il Direttore della S.d.S, Dr. Marco Picciolini, con le funzionarie Dr.ssa Monica Pasqui e Dr.ssa Cristina Pasqui, titolari di PO.

Si premette che l'anno 2017 è stato il primo anno di gestione delle attività caratteristiche da parte della SdS Senese distribuita su 12 mesi ed ha rappresentato l'occasione per predisporre il primo Piano Attuativo degli obiettivi di gestione.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2017

Il processo si è avviato con la trasmissione, da parte dei Responsabili, della Delibera dell'Assemblea dei Soci n. 7 del 5/04/2017 "Piano attuativo delle linee di programmazione del Bilancio di Previsione – Scadenziario degli affidamenti – Anno 2017. Approvazione" che contiene il **Piano Attuativo 2017** con la relativa **Relazione di risultato** e la documentazione allegata (conservata in atti) costituita da: Procedure Amministrative, Procedure Sociali Professionali, Moduli, Istruzioni Operative applicativo gestionali.

La performance risulta dalla percentuale di raggiungimento dei risultati con riferimento a:

- attività ordinaria delle due aree di cui si compone l'ente: Coordinamento amministrativo e Coordinamento sociale;
- progetti strategici

Per quanto riguarda l'**Attività Ordinaria**, si dà atto che è stata pienamente svolta, come risulta dagli indicatori contenuti nella Relazione di risultato 2017. In proposito si evidenzia che le percentuali, che in alcuni settori sono maggiori del 100%, derivano dalla mancanza di un riferimento storico annuale in quanto si tratta della prima gestione su 12 mesi e pertanto si sono sommati punteggi complessivi provenienti dagli enti che compongono il consorzio.

Per quanto riguarda i **Progetti Strategici**, si prende atto dei risultati come risultanti dalla citata Relazione di Risultato 2017:

- Progett-AZIONE - Costituzione di uno staff dotato delle competenze necessarie alla formulazione, gestione e rendicontazione dei progetti a valere su finanziamenti esterni – con la specifica che si sviluppa su due annualità:

percentuale di raggiungimento 110% (2017)

- Sistema informativo – Capacità di rispondere ai debiti informativi esterni ed interni, mediante la strutturazione e coordinamento dell'insieme dei necessari flussi informativi, che siano attendibili, puntuali e celeri;

percentuale di raggiungimento 100%

- Procedure – Definizione, uniformazione e diffusione delle procedure operative sia di carattere operativo sia di carattere professionale che amministrativo.

percentuale di raggiungimento 100%

Si fa presente che gli ultimi due progetti si integrano.

Si esprime quindi la validazione sui risultati descritti nella Relazione di Risultato allegata Piano Attuativo 2017 relativi al processo di valutazione della performance della S.d.S. Senese.

PRES D'ATTO VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI P.O. ANNO 2017

La valutazione della performance delle due coordinatrici dell'Area Amministrativa e dell'Area Sociale, con riferimento ai relativi obiettivi assegnati, risulta dunque pari al 100%, come sopra ampiamente illustrato e documentato dal Piano Attuativo 2017.

Si prende altresì atto delle schede di valutazione predisposte dal Direttore della SdS Marco Picciolini per la Dr.ssa Monica Franchi (Area Amministrativa) e Dr.ssa Cristina Pasqui (Area Sociale)

Si riporta di seguito la sintesi del processo di valutazione per ogni Responsabile.

Dr.ssa Monica Franchi:

valutazione della Performance	-	100%
valutazione attitudini personali e competenze professionali	-	60/60 pari al 100%

Dr.ssa Cristina Pasqui

valutazione della Performance	-	100%
valutazione attitudini personali e competenze professionali	-	60/60 pari al 100%

Si torna ad evidenziare che l'anno 2017 è stato il primo anno di piena gestione delle attività caratteristiche da parte della SdS Senese, pertanto visto anche il pieno raggiungimento dei risultati relativi sia dell'attività ordinaria che ai progetti speciali, risulta pienamente giustificata una valutazione pari al 100% delle due responsabili di P.O. presenti nell'ente.

Siena, 14 giugno 2018

Il Nucleo di Valutazione

Dr. Lorenzo Brenici

