

SOCIETA' della SALUTE SENESE

Sede Legale: Via Pian D'Ovile 9/11 -53100 Siena – C.F./ P.IVA 01286940521
Comuni di Asciano, Buonconvento, Castellina in Chianti, Castelnuovo Berardenga,
Chiusdino, Gaiole in Chianti, Montalcino, Monteriggioni, Monteroni D'Arbia, Monticiano, Murlo,
Radda in Chianti, Rapolano Terme, Siena, Sovicille
Azienda USL Toscana Sud Est

Provvedimento n° **94** del **14/08/2018**

**Oggetto: PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE IN POSIZIONE DI COMANDO
AL QUALE SI APPLICA IL CONTRATTO ENTI LOCALI - EROGAZIONE COMPENSI
SPETTANTI PER L'ANNO 2017 A TITOLO DI PRODUTTIVITA' GENERALE E
SELETTIVA SPECIALE**

IL DIRETTORE

Dato atto che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2016-2018 per il comparto Funzioni locali e che nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto decentrato del Comune di Siena occorre procedere alla liquidazione annuale dell'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2017 , in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione ai sensi dell'art. 17 del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004, comma 2 lett. a) e comunque tenendo conto del vigente contratto decentrato del Comune di Siena 2016-2018 e del sistema premiante approvato con DG 453/2017;

Considerato che l'attribuzione dei compensi di cui al sopracitato art.17 comma 2 lett. a) CCNL 1/04/1999 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi e che la corresponsione di detti compensi deve avvenire a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati rimesso ai dirigenti competenti e non sulla base di automatismi;

Richiamata la deliberazione di Giunta Esecutiva n. 10 del 15/04/2016 con la quale si approva la convenzione per l'avvalimento degli appositi uffici del Comune di Siena ai fini della contrattazione decentrata;

Richiamati:

- l'art. 6 e l'art. 16 lett. d) del CCNL del 31/03/1999;
- la Legge 133/2008 e la Legge 15/2009;

Vista la deliberazione GE n. 31 del 29.12.2017 con la quale è stato costituito il "*Fondo risorse decentrate personale non dirigente della Società della salute - anno 2017* ";

Dato atto che per l'erogazione dei compensi di che trattasi si intende applicare il vigente "*Sistema premiante del personale non dirigente del comune di Siena.* " entrato in vigore dall'anno 2016, approvato dalla Giunta del Comune di Siena con atto n. 401 del 10.11.2016 e integrato e modificato con DG 453/2017;

Richiamata la Relazione sulla Performance 2017 redatta dal Nucleo Unico di Valutazione della SdSS ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett.c) del D.Lgs. n. 150/2009 in data 14 giugno 2018 depositata in atti, e di liquidare la produttività generale e la produttività selettiva speciale sulla base dei dati indicati nel documento di cui sopra ;

Dato atto che il vigente Sistema Premiante del personale non dirigente del Comune di Siena, al quale si fa riferimento, prevede due diversi tipi di premialità: la Premialità Generale, liquidata sulla base delle schede di valutazione redatte dal Direttore, e la Premialità Selettiva e/o selettiva Speciale , riservata a specifiche attività e progetti individuati dal Consorzio SdSS con atto della Giunta esecutiva n. 7 del 5.04.2017;;

Dato atto altresì che, per ogni dipendente, sono state raccolte le schede recanti la valutazione effettuata per l'anno 2017 , conservate agli atti della Direzione della S.d.S.S. sia per la premialità generale che per la premialità selettiva speciale ;

Visto:

- il verbale sottoscritto nella delegazione trattante del 19.12.2017 fra la parte pubblica e la parte sindacale relativamente alla preintesa per l'utilizzo delle risorse del fondo per la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi per il personale del comparto enti locali e sanità per l'anno 2017;
- la delibera della Giunta Esecutiva n. 15 del 10.08.2018 con cui è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo relativo al fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 nei termini della preintesa e con cui si approva pertanto lo schema definitivo di Fondo salario accessorio relativo all'utilizzo delle risorse per la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi per il personale del comparto enti locali e sanità per l'anno 2017;

Dato atto che:

- la quota del Fondo 2017 destinata preventivamente alla Premialità Generale per il personale del comparto enti locali ammonta a complessivi € 43.576,34
- la quota del Fondo 2017 destinata preventivamente alla Premialità Selettiva Speciale per il personale del comparto ammonta a complessivi 13.006,00;
- la quota del fondo 2017 destinata ai dipendenti del Comparto Sanità verrà liquidata con le modalità di cui al contratto decentrato aziendale dell'ASL Sud Est;
- ad oggi sono state redatte tutte le schede di valutazione dei singoli dipendenti da parte del Direttore sia per la premialità generale che la premialità selettiva speciale ;

Ritenuto opportuno, secondo quanto previsto dal vigente Sistema Premiante del Personale non dirigente, provvedere alla liquidazione :

- della Premialità Generale per l'anno 2017 per una somma complessiva pari ad € 42.447,10 così come riportano nell'allegato A della presente determinazione ;
- della Premialità Selettiva Speciale per l'anno 2017 per una somma complessiva pari ad € 13.006,00 così come riportato nell'allegato B della presente determinazione ;

Dato che il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Direttore dr. Marco Picciolini;

D E T E R M I N A

1. di procedere all'erogazione , per le motivazioni di cui alla premessa e secondo quanto previsto dal Sistema Premiante del Personale non dirigente vigente nel Comune di Siena, della Premialità Generale per l'anno 2017 per una somma complessiva pari ad € 42.447,10 così come risulta dall'allegato "A" della presente determinazione;
2. di procedere all'erogazione, secondo quanto previsto dal Sistema Premiante del Personale non dirigente vigente nel Comune di Siena, della Premialità Selettiva Speciale per l'anno 2017 per una somma complessiva pari ad € 13.006,00 così come risulta dall'allegato "B" della presente determinazione;
3. di disporre l'invio di copia del presente atto ai componenti alle OO.SS. ed alle R.S.U. e la pubblicazione dello stesso sul sito della Società della Salute Senese nella apposita sezione "Amministrazione trasparente "
4. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale , ai sensi dell'art. 42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e s.m.i.;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**