

SOCIETÀ DELLA SALUTE SENESE

NUCLEO UNICO DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il giorno 9 del mese di Giugno dell'anno 2022, il Nucleo Unico di Valutazione, nella persona della Dr.ssa Linda Priori, procede alla verbalizzazione del processo di valutazione della performance ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, relativa all'anno 2021.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2019

Il processo si è avviato con l'approvazione da parte della Giunta esecutiva con Deliberazione n. 2 del 17/02/2021 del Piano Triennale della Performance 2021-2023. Si è proceduto alla trasmissione della relativa relazione di risultato consegnatami in data odierna con la relativa documentazione allegata (conservata in atti).

La performance risulta dalla percentuale di raggiungimento dei risultati con riferimento a:

- attività ordinaria delle due aree di cui si compone l'ente: Coordinamento amministrativo e Coordinamento sociale;
- obiettivi specifici.

Per quanto riguarda l'**Attività Ordinaria**, si dà atto che è stata pienamente svolta, come risulta dagli indicatori contenuti nella Relazione di risultato 2021. In proposito si evidenzia che le percentuali, che in alcuni settori sono maggiori del 100%, sono dovute a una produzione superiore rispetto alla previsione, dovute essenzialmente alla necessità degli organi di governo di avere report e note informative in merito ai progetti di sviluppo dell'ente e all'andamento economico.

Per quanto riguarda gli **Obiettivi specifici**, si prende atto dei risultati come riportati nella citata Relazione di Risultato 2021:

Processi Operativi (trasversale) progetto annuale

- percentuale di raggiungimento 97,50%

La percentuale di non completo raggiungimento dell'obiettivo deriva dalla mancata predisposizione del Regolamento di Organizzazione, dovuta alla fase ancora di transizione dell'ente che è in attesa delle linee di indirizzo regionali da seguire per la migliore elaborazione. Tuttavia la struttura ha comunque predisposto un assetto organizzativo, sebbene transitorio, approvato con la Delibera della Giunta esecutiva n. 2/2021.

Dall'analisi della documentazione prodotta per l'anno 2021 non si evidenziano incongruenze con quanto riportato nella Relazione finale della Performance.

Pertanto visto anche la percentuale di raggiungimento degli obiettivi specifici appare congrua una valutazione pari al **97,50% (novantasette,50%)**.

Siena, 9 Giugno 2022

Il Nucleo di Valutazione

Dr.ssa Linda Priori

