

SOCIETÀ DELLA SALUTE SENESE

NUCLEO UNICO DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il giorno 22 del mese di Giugno dell'anno 2023, il Nucleo Unico di Valutazione, nella persona della Dr.ssa Linda Priori, procede alla verbalizzazione del processo di valutazione della performance ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, relativa all'anno 2022.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2022

Il processo si è avviato con l'approvazione da parte della Giunta esecutiva con Deliberazione n. 22 del 27/04/2022 del Piano Triennale della Performance 2022-2024. Si è proceduto alla trasmissione della relativa relazione di risultato consegnatami in data odierna con la relativa documentazione allegata (conservata in atti).

La performance risulta dalla percentuale di raggiungimento dei risultati con riferimento a:

- attività ordinaria delle due aree di cui si compone l'ente: Coordinamento amministrativo e Coordinamento sociale;
- obiettivi specifici.

Per quanto riguarda l'**Attività Ordinaria**, si dà atto che è stata pienamente svolta, come risulta dagli indicatori contenuti nella Relazione di risultato 2022. In proposito si evidenzia che le percentuali, che in alcuni settori sono maggiori o minori del 100%, sono dovute a una produzione superiore o inferiore rispetto alla previsione, come meglio precisato nella relazione medesima.

Per quanto riguarda gli **Obiettivi specifici**, si prende atto dei risultati come riportati nella citata Relazione di Risultato 2022:

- **Bilancio Sociale della SdS Senese (progetto annuale)**

percentuale di raggiungimento 96,00%

La percentuale di non completo raggiungimento dell'obiettivo deriva dalla mancata realizzazione della pubblicizzazione formale, tuttavia è già stata programmata in occasione della seconda Agorà della SdS Senese, prevista per il mese di settembre 2023.

- **Regolamento di Organizzazione (prima annualità di 2)**

percentuale di raggiungimento 100%

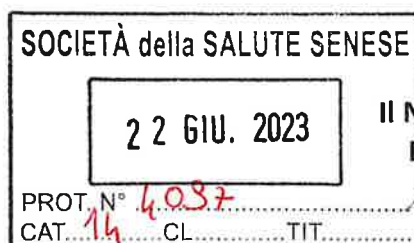
- **Cartella Sociale Integrata (prima annualità di 2)**

percentuale di raggiungimento 100%

Dall'analisi della documentazione prodotta per l'anno 2022 non si evidenziano incongruenze con quanto riportato nella Relazione finale della Performance.

Pertanto vista anche la percentuale di raggiungimento degli obiettivi specifici appare congrua una valutazione pari al **98,67% (novantotto,67%)**.

Siena, 22 Giugno 2023



Il Nucleo di Valutazione
Dr.ssa Linda Priori