

# SOCIETÀ DELLA SALUTE SENESE

## NUCLEO UNICO DI VALUTAZIONE

### VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il giorno 23 del mese di Maggio dell'anno 2024, il Nucleo Unico di Valutazione, nella persona della Dr.ssa Linda Priori, procede alla verbalizzazione del processo di valutazione della performance ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, relativa all'anno 2023.

#### VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2023

Il processo si è avviato con l'approvazione da parte della Giunta esecutiva, con LA Deliberazione n. 7 del 30/03/2023, del Piano di Attività e di Organizzazione (PIAO 2023-2025) del quale il Piano della Performance costituisce parte integrante e sostanziale. Si è proceduto alla trasmissione della relativa relazione di risultato consegnatami in data odierna con la relativa documentazione allegata (conservata in atti).

La performance risulta dalla percentuale di raggiungimento dei risultati con riferimento a:

- attività ordinaria delle due aree di cui si compone l'ente: Coordinamento amministrativo e Coordinamento sociale
- obiettivi specifici.

Per quanto riguarda l'**Attività Ordinaria**, si dà atto che è stata pienamente svolta, come risulta dagli indicatori contenuti nella Relazione di risultato 2023. In proposito si evidenzia che le percentuali, che in alcuni settori sono maggiori o minori del 100%, sono dovute a una produzione superiore o inferiore rispetto alla previsione, come meglio precisato nella relazione medesima. In particolare per l'area sociale professionale si evidenzia lo scostamento in forte incremento per centro adozioni e centro affidi, che costituisce un elemento per riflettere e modificare i parametri per l'annualità 2024.

Per quanto riguarda gli **Obiettivi specifici**, si prende atto dei risultati come riportati nella citata Relazione di Risultato 2023:

- **Transizione digitale (prima annualità di 2)**

percentuale di raggiungimento 100%

- **Regolamento di Organizzazione (seconda annualità di 2)**

percentuale di raggiungimento 100%

- **Cartella sociale integrata (seconda annualità di 2)**

percentuale di raggiungimento 95%

motivazione: la realizzazione dell'indicatore n. 8 "implementazione software per l'integrazione" nella misura del 50% dipende dall'integrazione non ancora completata fra il sistema in uso alla SdSS e quello regionale Astercloud utilizzato anche dall'Azienda USL Toscana sud est, considerando inoltre che Astercloud è in fase di riprogrammazione e devono essere verificate le effettive possibilità di collegamento.

- **Gestione diretta (prima annualità di 2)**

percentuale di raggiungimento 93,10%

motivazione: la realizzazione dell'indicatore n. 4 "valutazione operativa, organizzativa, contabile e tecnologie ICT" nella misura del 77% dipende dal ritardo con il quale si è completato il processo di formalizzazione della deliberazione relativa al trasferimento delle funzioni socio-sanitarie alla gestione diretta del Consorzio (Del. GE n. 41 del 28/12/2023), pur essendo progrediti nella fase da un punto di vista sostanziale, ciò ha provocato un differimento della formalizzazione degli aspetti relativi all'indicatore in parola.

Si consiglia, ai fini di una completa trasparenza, di provvedere almeno nei termini previsti per il monitoraggio semestrale del piano della performance 2024.

Dall'analisi della documentazione prodotta per l'anno 2023 non si evidenziano incongruenze con quanto riportato nella Relazione finale della Performance.

Pertanto vista anche la percentuale di raggiungimento degli obiettivi specifici appare congrua una valutazione pari al **97,02% (novantasette,02 per cento)**.

Siena, 23/05/24

**Il Nucleo di Valutazione**

**Dr.ssa Linda Priori**

