

SOCIETÀ DELLA SALUTE SENESE

NUCLEO UNICO DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il giorno 25 del mese di Giugno dell'anno 2025, il Nucleo Unico di Valutazione, nella persona della Dr.ssa Linda Priori, procede alla verbalizzazione del processo di valutazione della performance ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, relativa all'anno 2024.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2024

Il processo si è avviato con l'approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci, con La Deliberazione n.6 del 29/4/2024, del Piano di Attività e di Organizzazione (PIAO 2024-2026) del quale il Piano della Performance costituisce parte integrante e sostanziale. Si è proceduto alla trasmissione della relativa relazione di risultato consegnatami in data odierna con la relativa documentazione allegata (conservata in atti).

La performance risulta dalla percentuale di raggiungimento dei risultati con riferimento a:

- attività ordinaria delle due aree di cui si compone l'ente: Coordinamento amministrativo e Coordinamento sociale
- obiettivi specifici.

Per quanto riguarda l'**Attività Ordinaria**, si dà atto che è stata pienamente svolta, come risulta dagli indicatori contenuti nella Relazione di risultato 2024. In proposito si evidenzia che le percentuali, che in alcuni settori sono maggiori o minori del 100%, sono dovute a una produzione superiore o inferiore rispetto alla previsione, come meglio precisato nella relazione medesima.

Per quanto riguarda gli **Obiettivi specifici**, si prende atto dei risultati come riportati nella citata Relazione di Risultato 2024:

- **Transizione digitale (seconda annualità di 2)**

percentuale di raggiungimento 85%

motivazione: non è stato possibile completare il lavoro propedeutico svolto dalla struttura per l'acquisto e la messa in opera di un nuovo sistema gestionale (per altro il campo è stato ristretto a due soggetti) in quanto i preventivi di spesa, seppur ancora non del tutto definiti, avrebbero comportato un notevole impegno economico che, per motivi di sostenibilità complessiva, è stato rimandato al prossimo anno. Per quanto riguarda, invece, la modalità di pagamento PagoPA, la SdS ha completato la fase di definizione dei contenuti. Anche in questo caso va completata la procedura di affidamento che non dipende da SdS, ma da ESTAR, che non ha ancora provveduto a completare le attivazioni e gli adempimenti necessari per dotare il Consorzio di questa funzione

- **Organizzazione PUA ed integrazione con i Segretariati Sociali (seconda annualità di 2)**

percentuale di raggiungimento 100%

- **Metodologia per l'integrazione Operativa Sociale e Sanitaria (prima annualità di 2)**

percentuale di raggiungimento 100%

- **Gestione diretta (seconda annualità di 2)**

percentuale di raggiungimento 100%

Si consiglia, ai fini di una completa trasparenza, di provvedere al monitoraggio semestrale del piano della performance 2025, in corrispondenza con il monitoraggio del bilancio economico previsionale.

Dall'analisi della documentazione prodotta per l'anno 2024 non si evidenziano incongruenze con quanto riportato nella Relazione finale della Performance.

Pertanto vista anche la percentuale di raggiungimento degli obiettivi specifici appare congrua una valutazione pari al **96,25 (novantasei,25 per cento)**.

Siena, 25/06/25

Il Nucleo Unico di Valutazione

Dott.ssa Linda Priori

