



SOCIETA' della SALUTE SENESE

Comuni di Asciano, Buonconvento, Castellina in Chianti, Castelnuovo Berardenga, Chiusdino, Gaiole in Chianti, Montalcino, Monteriggioni, Monteroni D'Arbia, Monticiano, Murlo, Radda in Chianti, Rapolano Terme, Siena, Sovicille
Azienda USL Toscana Sud-Est.

SOCIETA' DELLA SALUTE SENESE

Deliberazione della Giunta Esecutiva N. **23**
Seduta del **30/04/2021**

OGGETTO: Nomina del Nucleo Unico di Valutazione (NUVAL) della S.d.S. Senese per il triennio 2021-2023

Il giorno 30 aprile 2021, alle ore 12:00, tramite videoconferenza preliminarmente concordata con i componenti, si è riunita la Giunta Esecutiva della S.D.S. Senese.

Risultano rispettivamente presenti e assenti i sigg.ri:

Componente	Qualifica	Pres
Francesca Appolloni	Delegata Comune di Siena	*
Lia Simonetti	Delegata Azienda UsI Toscana Sud Est	*
Fabrizio Nepi	Sindaco Comune Castelnuovo Berardenga	*
Luciana Bartaletti	Sindaco Comune Chiusdino	*
Giuseppe Gugliotti	Sindaco Comune Sovicille	*

Sono inoltre presenti:

il Direttore della SdS Senese, Dr. Marco Picciolini,

il Coordinatore Amministrativo della SDSS Dott. Lorenzo Brenci,

la Coordinatrice Sociale della SDSS Dott.ssa Cristina Pasqui.

Presiede la seduta il Presidente **Giuseppe Gugliotti**.

Per la verbalizzazione del presente atto svolge le funzioni di segretario il Dott. **Lorenzo Brenci**

Accertata la legalità della seduta, si passa alla trattativa degli affari che appresso.

LA GIUNTA ESECUTIVA DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE SENESE

Premessa la necessità di provvedere, tramite procedura di evidenza pubblica, alla nomina del Nucleo Unico di Valutazione (NUVAL) del Consorzio per il triennio 2021/2023 ai sensi delle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

Visto che con Provvedimento dirigenziale n. 60 del 1/04/2021 è stato emesso avviso pubblico per la selezione dell'organo monocratico di valutazione della SdS Senese;

Atteso che, come specificato nel provvedimento richiamato, la nomina compete alla Giunta esecutiva sulla base delle risultanze dell'istruttoria svolta dagli uffici competenti;

Presa visione dei *curricula* pervenuti;

Vista la relazione del Direttore della SdSS, allegata al presente atto, *sub* lettera A, quale sua parte integrante e sostanziale, con la quale si propone la nomina della Dott.ssa Linda Priori quale NUVAL della SdS Senese;

Fatte proprie le motivazioni della proposta del Direttore del Consorzio;

Atteso che per l'incarico in parola è previsto un compenso onnicomprensivo di € 2.000,00 annui;

Con il parere favorevole del Direttore della SdS Senese, Dott. Marco Picciolini;

Con voti unanimi espressi a votazione palese

D E L I B E R A

per quanto riportato in premessa che qui espressamente si richiama

1. **Di approvare** la relazione del Direttore della S.d.S., allegata al presente atto, *sub* lettera A, quale sua parte integrante e sostanziale, con la quale si propone la nomina della Dott.ssa Linda Priori quale NUVAL della SdS Senese.
2. **Di nominare** la Dott.ssa Linda Priori quale Nucleo Unico di Valutazione (NUVAL) della S.d.S. Senese per il triennio 2021-2023.
3. **Di dare** mandato al Direttore della S.d.S. di sottoscrivere con la medesima regolare disciplinare di incarico.
4. **Di dare atto** che l'importo necessario, pari a € 2.000,00 annui, è disponibile nello specifico conto economico dei bilanci di rispettiva competenza.
5. **Di dare pubblicità** al presente provvedimento mediante l'Albo Pretorio Online del Consorzio, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.
6. **Di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti della normativa regionale e dell'art. 13 dello Statuto.

SOCIETÀ della SALUTE SENESE

Comuni di Asciano, Buonconvento, Castellina in Chianti, Castelnuovo Berardenga,
Chiusdino, Gaiole in Chianti, Montalcino, Monteriggioni, Monteroni D'Arbia, Monticiano, Murlo,
Radda in Chianti, Rapolano Terme, Siena, Sovicille,
Azienda USL Toscana sudest

Allegato "A"

Relazione informativa del Direttore per la Giunta Esecutiva su nomina NUVAL della SdS Senese per il triennio 2021-2023

Premessa la necessità di provvedere, tramite procedura di evidenza pubblica, alla nomina del Nucleo Unico di Valutazione (NUVAL) del Consorzio per il triennio 2021/2023, visto il Provvedimento dirigenziale n. 60 del 1/04/2021 con il quale è stato emesso avviso pubblico per la selezione dell'organo monocratico di valutazione della SdS Senese.

Al protocollo dell'Ente sono pervenute n. 11 domande, di cui n. 9 nei termini stabiliti dall'avviso e n. 2 fuori da detti termini. Alla presente relazione è allegato il prospetto informativo e riassuntivo delle candidature pervenute. Inoltre si è provveduto a trasmettere alla Giunta esecutiva la documentazione completa inviata da ogni candidato con i rispettivi *curricula*.

In via preliminare si ritiene necessario sottolineare che soltanto dal 1 gennaio del corrente anno, la SdS Senese ha assunto tutto il personale nel suo ruolo, in precedenza, infatti, la maggioranza del personale era comandata presso il Consorzio dagli enti di originaria appartenenza, *in primis* dal Comune di Siena.

Il Consorzio, pur dotato di un proprio sistema di valutazione della performance, si avvaleva comunque degli strumenti degli enti consorziati (per es. le schede di valutazione del personale).

In particolare si sottolinea che il trasferimento del personale ha comportato anche l'applicazione di un unico contratto collettivo, che ha impattato, modificandola, sulla situazione precedente. L'ente, inoltre, è stato dotato di un nuovo assetto organizzativo, coerente con la *mission* caratteristica del Consorzio, ma aggiornato sulla base del nuovo Cci, recentemente approvato sulla base delle previsioni del Ccnl sanità.

Da tutto quanto sopra esposto, risulta chiaro che il supporto che ci aspettiamo dal nuovo NUVAL è proprio su alcuni dei compiti più significativi elencati nell'avviso pubblicato approvato con il richiamato Provvedimento n. 60/2021, che fra gli altri si richiamano:

- *valida la Relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente;*
- *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D. Lgs n. 150/09 e smi, dal contratto collettivo nazionale, dal contratto integrativo, dai regolamenti interni dell'ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- *valida la Relazione sulla performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali. La validazione della Relazione sulla performance è condizione inderogabile per la valutazione dei titolari incarico funzionale e per l'accesso agli strumenti per premiare il merito del personale dipendente;*

Si tratta quindi di aggiornare l'attuale sistema della performance alla luce delle rilevanti novità intervenute con il trasferimento di tutto il personale nel ruolo della SdSS e delle funzioni che sono

passate o stanno passando alla gestione diretta del Consorzio.

In tema di processi di misurazione e valutazione della performance, il lavoro che ci aspetta, pertanto, ha bisogno di un NUVAL che oltre alla verifica dei risultati e degli obiettivi raggiunti, nonché del regolare assolvimento degli obblighi *ex lege*, possibilmente sia anche di confronto, stimolo e supporto alla struttura nella redazione del piano e nell'aggiornamento dei processi in parola. A cominciare dal supporto nella elaborazione della nuova scheda di valutazione del personale che sostituirà quelle ad oggi in uso (diverse a seconda degli enti di originaria appartenenza).

A questo fine, si ritiene preferibile avvalersi di un NUVAL di prossimità con cui il confronto possa avvenire con regolarità, e soprattutto anche in presenza, perché ciò appare più funzionale alle esigenze sopra dette.

Visti i *curricula* pervenuti, il profilo più adeguato per il conferimento dell'incarico appare quello della Dr.ssa Linda Priori, libero professionista e n.1 incarico di NDV c/o Comune di Siena, di cui si sottolinea il collegamento diretto con il Comune capoluogo, ente consorziato, con esperienza e conoscenza nelle materie oggetto dell'avviso.

In questa sede si ritiene di proporre la nomina della Dr.ssa Priori, considerando anche la provenienza del personale della SdS Senese, in maggioranza dal Comune di Siena, pertanto con un sistema di valutazione della performance già conosciuto dalla medesima, per lo meno nelle sue grandi linee. E considerando inoltre che il NUVAL precedente proveniva dall'Azienda USL Toscana sud est, altro ente consorziato, sebbene in un contesto all'epoca della nomina molto diverso.

Siena, lì 29 Aprile 2021.

**Il Direttore della S.d.S. Senese
Dott. Marco Picciolini**

PARERE Esito Positivo

Il Direttore della Società della Salute Senese

Dr. Marco Picciolini

Il Presidente della S.d.S Senese

Dott. Giuseppe Gugliotti

Estensore: Dott. Lorenzo Brenci

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.