

SOCIETÀ DELLA SALUTE SENESE

| | |
|-----------------------------|------|
| SOCIETÀ della SALUTE SENESE | |
| - 3 APR. 2019 | |
| PROT. N° | 1765 |
| CAT. 01 | TIT. |

NUCLEO UNICO DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DEI RESPONSABILI ANNO 2018

Il giorno 3 del mese di Aprile dell'anno 2019, il Nucleo Unico di Valutazione, nella persona del Dr. Lorenzo Brenci, procede alla verbalizzazione del processo di valutazione della performance a, di conseguenza, a quello dei responsabili di posizione organizzative della Società della Salute Senese, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, relativa all'anno 2018.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2018

Il processo si è avviato con la trasmissione, da parte dei Responsabili, del Piano Attuativo 2018 approvato con la Deliberazione dell'Assemblea dei Soci della SdS Senese n. 10 del 9/03/2018, con la relativa relazione di risultato consegnatami in data odierna e la documentazione allegata (conservata in atti).

La performance risulta dalla percentuale di raggiungimento dei risultati con riferimento a:

- attività ordinaria delle due aree di cui si compone l'ente: Coordinamento amministrativo e Coordinamento sociale;
- progetti strategici e di miglioramento.

Per quanto riguarda l'**Attività Ordinaria**, si dà atto che è stata pienamente svolta, come risulta dagli indicatori contenuti nella Relazione di risultato 2018. In proposito si evidenzia che le percentuali, che in alcuni settori sono maggiori del 100%, sono dovute a una produzione superiore rispetto alla previsione, in parte a causa di una nuova modalità informatica di liquidazione delle spese ed in parte ad una produzione di un numero di note informative finalizzate alle valutazioni degli amministratori in numero doppio rispetto al previsto.

Per quanto riguarda i **Progetti Strategici**, si prende atto dei risultati come risultanti dalla citata Relazione di Risultato 2018:

- **Progett-AZIONE** (seconda ed ultima annualità) - Costituzione di uno staff dotato delle competenze necessarie alla formulazione, gestione e rendicontazione dei progetti a valere su finanziamenti esterni;

percentuale di raggiungimento 100% (2018);

- **Controllo di gestione** (prima annualità su due) – Capacità di monitorare l'andamento dei flussi di costo e ricavo per ottimizzare, razionalizzare ed eventualmente riallocare in tempi utili, le risorse disponibili, destinandole al potenziamento dei servizi alla persona implementando un efficace sistema informativo;

percentuale di raggiungimento 100% (2018);

- **Riorganizzazione del servizio sociale professionale** (progetto annuale) – Risultato atteso: un'organizzazione funzionale e rispondente ai bisogni attuali della popolazione della

Società della Salute Senese. Ottimizzazione e specializzazione del servizio sociale professionale.

- percentuale di raggiungimento 100%

Gli obiettivi della SdS Senese relativi all'anno 2018 risultano pienamente raggiunti con la percentuale del 100%.

VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI P.O. ANNO 2018

La valutazione della performance delle due coordinatrici dell'Area Amministrativa e dell'Area Sociale, con riferimento ai relativi obiettivi assegnati, risulta dunque pari al 100% (tenendo presente le motivazioni sopra riportate rispetto allo scostamento in aumento), come sopra ampiamente illustrato e documentato dalla Relazione di Risultato Anno 2018.

Si prende altresì atto delle schede di valutazione predisposte dal Direttore della SdS Marco Piccolini per la Dr.ssa Monica Franchi (Area Amministrativa) e Dr.ssa Cristina Pasqui (Area Sociale).

Si riporta di seguito la sintesi del processo di valutazione per ogni Responsabile.

Dr.ssa Monica Franchi:

| | | |
|---|---|--------------------|
| valutazione della Performance | - | 100% |
| valutazione attitudini personali e competenze professionali | - | 60/60 pari al 100% |

Dr.ssa Cristina Pasqui

| | | |
|---|---|--------------------|
| valutazione della Performance | - | 100% |
| valutazione attitudini personali e competenze professionali | - | 60/60 pari al 100% |

Si evidenzia che l'anno 2018 è stato il secondo anno di piena gestione delle attività caratteristiche da parte della SdS Senese, si evidenzia una sempre maggiore acquisizione di competenze e professionalità, pertanto visto anche il pieno raggiungimento dei risultati relativi sia all'attività ordinaria che ai progetti strategici, appare congrua una valutazione pari al 100% delle responsabili di Posizione Organizzativa.

Da una verifica compiuta sulla progettazione a valere su fondi regionali, ministeriali ed europei, si sottolinea che l'ente si è attrezzato per la gestione in proprio delle varie fasi di progettazione, realizzazione e rendicontazione. Ciò rappresenta un valore aggiunto ed una strada per reperire risorse da destinare ai settori di intervento dell'ente e costituisce un ulteriore motivo che conferma la bontà del lavoro svolto dalla struttura nel suo complesso.

Siena, 3 Aprile 2019

Il Nucleo di Valutazione
(Dr. Lorenzo Brènci)

