



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA 2026

Preintesa siglata il 27/04/2026

Parere favorevole del Collegio dei Revisori con verbale del 22/04/2026

Delibera Giunta Esecutiva definitiva alla sottoscrizione n. 28 del 26/06/2026

L'anno duemilaventisei, il giorno sei del mese di Luglio, alle ore 11,00, presso la sede della Società della Salute Senese

si sono incontrate

la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, come di seguito specificato:

delegazione pubblica

Presidente F.to Lorenzo Baragatti

Membri F.to Cristina Pasqui

 F.to Lorenzo Breni

delegazione sindacale

CISL F.to Valentina Francesconi

RSU F.to Chiara Doretti

 F.to Rosilde Franci

 F.to Serena Palladini

 F.to Bianca Pianigiani

 F.to Irene Quadri

Le parti,

premessso che:

il Consorzio ha provveduto alla costituzione dei fondi decentrati, ai sensi del suddetto CCNL, con determinazione del Direttore n. 69 del 24/04/2026;

convengono e stipulano quanto segue.

Regolazione economica per l'anno 2026

Art. 1 – Quantificazione delle risorse

1. Per l'anno 2026, con Determinazione n.69 del 24/04/2026, la SdS Senese ha provveduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali di cui agli art. 102 (fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e art. 103 (fondo premialità e condizioni di lavoro) previsti dal CCNL 02/11/2022. Al fine di effettuare un costante monitoraggio della spesa a valere sui Fondi, le Parti potranno effettuare specifici incontri con riferimento ai dati di spesa relativi.
2. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di verifiche a consuntivo delle effettive risorse disponibili (es. economie a/p, risparmi da sponsorizzazioni/convenzioni) o nel caso di sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale.

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI 2026

A) Art 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali € 248.829,15

B) Art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro € 189.024,11

Di seguito il prospetto per l'ipotesi di utilizzo delle risorse disponibili:

UTILIZZO RISORSE PROVVISORIO ART. 102	2026
incarichi funzionali	€ 125.000,00
DEP assegnati (storico)	€ 87.500,00
nuovi DEP	€ 8.900,00
ad personam riconosciuti	€ 290,00
Indennità di qualificazione professionale	€ 10.300,00
Indennità professionale specifica	€ 810,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 232.800,00
Residuo fondo art. 102	€ 16.029,15

residui anno precedente art.103 c.10 CCNL 02/11/2022	€ 0,00
residui fondo art.102 art.103 c.10 CCNL 02/11/2022	€ 16.029,15
Totale disponibilità fondo 103	€ 205.053,26

UTILIZZO RISORSE PROVVISORIO ART. 103	2026
lavoro straordinario art.47	€ 5.000,00
ind. Condizioni di lavoro art.107 domiciliari	€ 4.000,00
performance organizzativa e individuale	€ 166.053,26
welfare integrativo art.89	€ 30.000,00
incentivi tecnici art.113 D.Lgs.50/2016	€ 16.094,15
incentivi tecnici art.45 D.Lgs.36/2023	€ 23.300,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 205.053,26
Residuo fondo art. 103	€ 0,00

Art. 2 – Stanziamento risorse per progressioni economiche all'interno delle aree

Le Parti concordano di destinare, ai sensi dell'art. 19 CCNL 02/11/2022, la somma di € 8.900,00 alle progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2026, nei limiti delle specifiche disposizioni normative.

L'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" (DEP), si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, non determina l'attribuzione di mansioni superiori e avviene mediante procedura selettiva, nel rispetto delle modalità e dei criteri di cui al CCNL sopra richiamato nonché dell'allegato A "Disciplina della progressione economica nelle aree" del CCDI 2024-2026.

Art. 3 – Misure di welfare integrativo

1. Le Parti concordano di destinare la somma di € 30.000,00 disponibili nel fondo ex art.103 (premialità e condizioni di lavoro) a misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 del CCNL.

Art. 4 – Indennità per l'Operatività in particolari UO/Servizi e lavoro straordinario

1. Le parti confermano l'importo dell'indennità di cui all'art 107, pari a € 5,00 giornaliera, per il personale inquadrato nel ruolo socio-sanitario che effettua prestazioni di assistenza presso gli utenti. Le prestazioni saranno registrate e approvate dal Coordinatore. Per l'anno 2026 sono destinabili a tale istituto l'importo di € 4.000,00 determinato sulla base dei dati storici.
2. Per esigenze di natura non prevedibile e/o programmabile, sono destinate all'istituto del lavoro straordinario di cui all'art. 47 CCNL € 5.000,00.

Art. 5 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

1. Al fondo ex art. 103 "premialità e condizioni di lavoro" saranno destinati, nel rispetto delle previsioni di cui all'art.103, comma 10, CCNL 02/11/2022 gli eventuali residui che si registrassero, al termine di ciascun esercizio, nel fondo ex art.102, previa quantificazione da compiersi a consuntivo.
2. Le Parti concordano di destinare alla remunerazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale le risorse individuate nella tabella di cui sopra, ex art.103 (premialità e condizioni di lavoro), oltre alle risorse disponibili a consuntivo, ovvero al netto delle risorse utilizzate per finanziare gli istituti previsti dal CCNL.