



CONSORZIO SOCIETA' DELLA SALUTE SENESE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2025

**Relazione TECNICO-FINANZIARIA all'ipotesi di Contratto
Integrativo, Parte Economica Anno 2025**

(Art.40 c. 3-sexies DLGS n. 165/2001)

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2025

Con provvedimento n.95 del 24/06/2025 è stata determinata la costituzione provvisoria dei fondi decentrati relativi all'anno 2025, in applicazione delle nuove disposizioni del CCNL 2019/2021, procedendo come segue:

- ai sensi dell'art. 102 del nuovo CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità è stato istituito il "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2, secondo i valori consolidatisi nell'anno 2022;
- ai sensi del comma 3 lett.a del citato art. 102 il fondo è stato incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione;
- ai sensi dell'art.102 comma 5, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), le disponibilità dei Fondi sono state ulteriormente incrementate di un importo, su base annua, pari a Euro 145,53 pro capite, applicato alle unità di personale destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2020 quale data di prima costituzione dei fondi decentrati, fatta salva la verifica con la Regione Toscana che per gli Enti del SSR prevede la copertura tramite Fondo Regionale;
- ai sensi dell'art. 103 del nuovo CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità è stato istituito il "Fondo premialità e condizioni di lavoro", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2, secondo i valori consolidatisi nell'anno 2022;
- ai sensi del comma 5 lett.e del citato art. 103 il fondo è stato incrementato dell'importo corrispondente ai ratei di Ria relativi all'anno di cessazione, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione;
- ai sensi dell'art. 103 comma 7, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), le disponibilità dei Fondi sono state ulteriormente incrementate di un importo, su base annua, pari a Euro 68,41 annui procapite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2020, analogamente a quanto sopra, fatta salva la verifica con la Regione Toscana che per gli Enti del SSR prevede la copertura tramite Fondo Regionale;
- in applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n. 60/2019, e degli orientamenti applicativi dell'ARAN (EPNE 215) (RAL 061), seguendo le indicazioni della circolare della Conferenza delle Regioni 20/186/CR4ter/C7 e il parere n.179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entrambi i fondi sono stati incrementati in maniera proporzionale all'incremento previsto del personale in servizio negli anni presi in esame, rapportato al personale in servizio al 31/12/2020, tenendo conto delle mensilità effettivamente erogate e degli eventuali dipendenti in regime di part-time. A consuntivo si provvederà a determinare definitivamente i Fondi delle competenze accessorie in base alle teste del personale effettivamente in servizio nell'anno di riferimento;
- al fine del rispetto del limite definito dall'art.23 comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017 n.75, gli importi di cui all'art. 102 c.3 lett.a e all'art.103 c.5 lett.e sono stati decurtati dall'importo complessivo dei relativi fondi;

- per completezza di illustrazione nei fondi sono stati indicati anche gli importi previsti relativi alle somme erogate ai dipendenti ai sensi dell'art.113 del D.Lgs.50/2016 e ai sensi dell'art.45 del D.Lgs. 36/2023.

La costituzione provvisoria dei fondi per il 2025 risulta pertanto la seguente:

Fondo ex art. 102 CCNL 2022 "incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" – COSTITUZIONE PROVVISORIA	
	2025
Importo consolidato 2022 art.102 c.2 CCNL 02/11/2022	€ 188.883,96
incremento per RIA personale cessato art. 102 c.3 let.a) CCNL 02/11/2022	€ 2.091,99
incremento pari a riduzione Fondo ex art. 103 c.12 art.102 c.3 let.d) CCNL 02/11/2022	€ 0,00
Incremento euro 145,53 per ogni unità di personale in servizio (n.43 con TD – per noi al 31.12.20) art. 102, c.5 CCNL 02/11/2022	€ 6.257,79
incremento copertura dotazione organica ARAN EPNE 215 RA L061 – DL 35/2019 art.11, c.11	€ 42.782,99
totale A	€ 240.016,73
riduzione per superamento del limite ex 75/2017	-€ 2.091,99
fondo decurtato	€ 237.924,74

Fondo ex art. 103 CCNL 2022 "premialità e condizioni di lavoro" - COSTITUZIONE PROVVISORIA	
	2025
Importo consolidato 2022 art.103 c.2 CCNL 02/11/2022	€ 144.358,28
incremento per RIA personale cessato art. 103 c.5 let.e) CCNL 02/11/2022	€ 0,00
Incremento euro 68,41 per ogni unità di personale in servizio (n.43 con TD – per noi al 31.12.20) art. 103, c.7 CCNL 02/11/2022	€ 2.941,63
incremento copertura dotazione organica ARAN EPNE 215 RA L061 – DL 35/2019 art.11, c.11	€ 32.389,00
incentivi tecnici art.113 D.Lgs.50/2016	€ 83.646,16
totale B	€ 179.688,91
riduzione per superamento del limite ex 75/2017	€ 0,00
fondo decurtato	€ 179.688,91

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dalla preintesa sottoposta a certificazione**

Non vengono regolate dal presente atto le seguenti somme relative ad istituti la cui regolamentazione è fissata direttamente dalla legge o dal contratto collettivo nazionale:

incarichi funzionali	€ 125.000,00
DEP assegnati (storico)	€ 74.300,00
ad personam riconosciuti	€ 290,00
indennità di qualificazione professionale	€ 12.000,00
indennità professionale specifica	€ 810,00
ind. Condizioni di lavoro art.107 domiciliari	€ 4.000,00
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE DAL CCI	€ 216.400,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dalla preintesa

Vengono regolate dall'atto le seguenti somme:

nuovi DEP	€ 16.900,00
lavoro straordinario art.47	€ 5.000,00
performance organizzativa e individuale	€ 149.313,65
welfare integrativo art.89	€ 30.000,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CCI	€ 201.213,65

Più dettagliatamente:

La somma di € 16.900,00 viene destinata alle progressioni di cui all'art.19 CCNL 02/11/2022, nei limiti delle specifiche disposizioni normative.

La somma di € 30.000,00 disponibile nel fondo ex art.103 (premialità e condizioni di lavoro) viene destinata a misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 del CCNL, secondo quanto disposto nell'allegato al CCI sotto la lettera D "Disciplina per l'erogazione del welfare integrativo aziendale – anno 2025".

Sono destinate per esigenze di natura non prevedibile e/o programmabile, all'istituto del lavoro straordinario di cui all'art. 47 CCNL, € 5.000,00.

Al fondo ex art. 103 "premialità e condizioni di lavoro" saranno destinati, nel rispetto delle previsioni di cui all' art.103, comma 10, CCNL 02/11/2022 gli eventuali residui che si registrassero, al termine di ciascun esercizio, nel fondo ex art.102, previa quantificazione da compiersi a consuntivo.

Inoltre saranno destinati alla remunerazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale, le risorse individuate nella tabella di cui sopra, ex art.103 (premialità e condizioni di lavoro), oltre alle risorse disponibili a consuntivo, ovvero al netto degli risorse utilizzate per finanziare gli istituti previsti dal CCNL.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA	2025
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE DAL CCI	€ 216.400,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DAL CCI	€ 201.213,65
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	€ -
TOTALE DESTINAZIONI DEL FONDO	€ 417.613,65

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili a disposizioni per l'anno 2025 ammontano a complessivi € 344.533,65.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto definite dal CCNL, progressioni economiche, incarichi di funzione, ad personam riconosciuti) ammontano a complessivi € 233.300 (€ 216.400,00 stabili non regolate dal contratto + € 16.900,00 per nuovi DEP). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, gli Incarichi di funzione sono conferiti tramite selezione in base ai criteri previsti dal Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Esecutiva n. 35 del 05/10/2023 e la parte di incentivo legata alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La progressione economica tra le aree ha carattere selettivo e può essere conseguita da una quota limitata non superiore al 50% del personale in possesso dei requisiti di partecipazione, distinto per area, da definire in sede di contrattazione decentrata annuale sulla ripartizione e destinazione delle risorse decentrate. Le selezioni vengono effettuate ai sensi di quanto recato nell'allegato al CCI sotto la lettera A "Disciplina della progressione economica nelle aree".

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2025 E
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO 2024 (PROVVISORIO)

UTILIZZO RISORSE ART.102	2024	2025	DIFFERENZA
incarichi funzionali	€ 115.007,06	€ 125.000,00	€ 9.992,94
DEP	€ 76.007,73	€ 74.300,00	-€ 1.707,73
nuovi DEP	€ -	€ 16.900,00	€ 16.900,00
ad personam riconosciuti	€ 284,83	€ 290,00	€ 5,17
IQP	€ 8.689,37	€ 12.000,00	€ 3.310,63
IPS	€ 772,02	€ 810,00	€ 37,98
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 200.761,01	€ 229.300,00	€ 28.538,99
Residuo fondo 102	€ 28.607,13	€ 8.624,74	

UTILIZZO RISORSE ART.103	2024	2025	DIFFERENZA
lavoro straordinario art.47	€ -	€ 5.000,00	€ 5.000,00
ind. Condizioni di lavoro art.107 domiciliari	€ 3.315,00	€ 4.000,00	€ 685,00
performance organizzativa e Individuale	€ 183.200,25	€ 149.313,65	-€ 33.886,60
welfare Integrativo art.89	€ 19.847,68	€ 30.000,00	€ 10.152,32
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 206.362,93	€ 188.313,65	-€ 18.049,28

Modulo III**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2025 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO 2024**

Fondo ex art. 102 CCNL 2022 "incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" – PROVVISORIO			
	2024	2025	DIFFERENZA
Importo consolidato 2022 art.102 c.2 CCNL 02/11/2022	€ 188.883,96	€ 188.883,96	€ 0,00
incremento per RIA personale cessato art. 102 c.3 let.a) CCNL 02/11/2022	€ 2.091,99	€ 2.091,99	€ 0,00
incremento pari a riduzione Fondo ex art.103 c.12 art.102 c.3 let.d) CCNL 02/11/2022	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento euro 145,53 per ogni unità di personale in servizio (n.43 con TD – per noi al 31.12.20) art. 102, c.5 CCNL 02/11/2022	€ 6.257,79	€ 6.257,79	€ 0,00
incremento copertura dotazione organica ARAN EPNE 215 RA L061	€ 34.226,39	€ 42.782,99	€ 8.556,60
totale A	€ 231.460,13	€ 240.016,73	€ 8.556,60
riduzione per superamento del limite ex 75/2017	-€ 2.091,99	-€ 2.091,99	€ 0,00
fondo decurtato	€ 229.368,14	€ 237.924,74	€ 8.556,60

Fondo ex art. 103 CCNL 2022 "premieria e condizioni di lavoro" - PROVVISORIO			
	2024	2025	DIFFERENZA
Importo consolidato 2022 art.103 c.2 CCNL 02/11/2022	€ 144.358,28	€ 144.358,28	€ 0,00
incremento per RIA personale cessato art. 103 c.5 let.e) CCNL 02/11/2022	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento euro 68,41 per ogni unità di personale in servizio (n.43 con TD – per noi al 31.12.20) art. 103, c.7 CCNL 02/11/2022	€ 2.941,63	€ 2.941,63	€ 0,00
incremento copertura dotazione organica ARAN EPNE 215 RA L061	€ 25.911,20	€ 32.389,00	€ 6.477,80
incentivi tecnici art.113 D.Lgs.50/2016	€ 132.065,40	€ 62.719,55	-€ 69.345,85
incentivi tecnici art.45 D.Lgs.36/2023		€ 10.047,59	€ 10.047,59
totale B	€ 173.211,11	€ 179.688,91	€ 6.477,80
riduzione per superamento del limite ex 75/2017	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
fondo decurtato	€ 173.211,11	€ 179.688,91	€ 6.477,80
residui anno precedente art.103 c.10 CCNL 02/11/2022	€ 4.544,69	€ 0,00	
residui fondo art.102 art.103 c.10 CCNL 02/11/2022	€ 24.581,66	€ 8.624,74	
Totale disponibilità fondo 103	€ 202.337,46	€ 188.313,65	
TOTALE FONDO	€ 402.579,25	€ 417.613,65	€ 15.034,40

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti pluriennali di Bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il Sistema contabile utilizzato da questo Ente consente di tutelare correttamente i limiti espressi nel Fondo oggetto di certificazione poiché le somme sono allocate negli appositi conti economici del bilancio annuale e pluriennale.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo al fine del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Al fine del rispetto del limite definito dall'art.23 comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017 n.75, gli importi di cui all'art. 102 c.3 lett.a e all'art.103 c.5 lett.e sono stati decurtati dall'importo complessivo dei relativi fondi.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa necessaria per il finanziamento del Fondo di che trattasi è stata prevista, quale competenza, nel Bilancio di Previsione 2025.

Siena, lì 17/09/2025

SOCIETA' della SALUTE SENESE
IL COORDINATORE AMMINISTRATIVO
Dott. Lorenzo Brenci



