

SOCIETÀ DELLA SALUTE SENESE

NUCLEO UNICO DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il giorno 8 del mese di luglio dell'anno 2026, il Nucleo Unico di Valutazione, nella persona della Dr.ssa Linda Priori, procede alla verbalizzazione del processo di valutazione della performance ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, relativa all'anno 2025.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2025

Il processo si è avviato con l'approvazione da parte della Giunta esecutiva del Piano di Attività e di Organizzazione - PIAO 2025-2027 (Deliberazione n. 12 del 31/03/2025), del quale il Piano della Performance costituisce parte integrante e sostanziale.

La struttura ha poi proceduto alla trasmissione della relativa relazione di risultato consegnatami in data odierna con la relativa documentazione allegata (conservata in atti).

La performance risulta dalla percentuale di raggiungimento dei risultati con riferimento a:

- attività ordinaria delle due aree di cui si compone l'ente: Coordinamento amministrativo e Coordinamento sociale
- obiettivi specifici.

Per quanto riguarda l'**Attività Ordinaria**, si dà atto che è stata pienamente svolta, come risulta dagli indicatori contenuti nella Relazione di risultato 2025. In proposito si evidenzia che le percentuali, che in alcuni settori sono maggiori o minori del 100%, sono dovute a una produzione superiore o inferiore rispetto alla previsione, come meglio precisato nella relazione medesima.

Per quanto riguarda gli **Obiettivi specifici**, si prende atto dei risultati come riportati nella citata Relazione di Risultato 2025:

- **Riduzione tempi medi di pagamento** (durata annuale)
percentuale di raggiungimento 100%
- **La diagnosi sociale: analisi ed individuazione degli indicatori di valutazione** (prima annualità di 2)
percentuale di raggiungimento 100%
- **Metodologia per l'integrazione Operativa Sociale e Sanitaria** (seconda annualità di 2)
percentuale di raggiungimento 90%

Si sono svolte regolarmente le riunioni di coordinamento per la valutazione delle ipotesi operative per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione dei servizi, in seguito alle quali sono state condivise delle prassi metodologiche e sperimentate delle prassi operative. Sono stati organizzati dei sottogruppi per la definizione di modelli sperimentali, fra incontri mensili per la discussione e presa in carico di situazioni ad alta complessità socio sanitaria, così da individuare i percorsi e le modalità operative più appropriate. Sono state, nel corso di questi mesi, riviste anche le procedure di alcuni gruppi multidisciplinari, fra cui : Il GTM (Gruppo Tutela Minori); il PUA (Punto Unico di Accesso) iniziato nel 2025 che in itinere sta assumendo una configurazione più definita in attesa anche di indirizzi specifici da parte della regione. Toscana.

Tuttavia il lavoro programmatico e le sperimentazioni effettuate per la predisposizione di linee guida devono essere ancora ricondotte formalmente in un unico documento da approvare, in attesa soprattutto della piena messa a regime della Casa della Comunità, come luogo deputato all'integrazione socio sanitaria.

- **Amministrazione condivisa** (prima annualità di 2)
percentuale di raggiungimento 100%

Si consiglia, ai fini di una completa trasparenza, di provvedere al monitoraggio semestrale del piano

della performance 2026, in corrispondenza con il monitoraggio del bilancio economico previsionale.

Dall'analisi della documentazione prodotta per l'anno 2025 non si evidenziano incongruenze con quanto riportato nella Relazione finale della Performance.

Pertanto vista anche la percentuale di raggiungimento degli obiettivi specifici appare congrua una valutazione pari al **97,50% (novantasette,50 per cento)**.

Siena, 14/07/26

Il Nucleo Unico di Valutazione
Dott.ssa Linda Priori