



SOCIETA' della SALUTE SENESE

Sede Legale: Via Pian D'Ovile 9/11 -53100 Siena – C.F./ P.IVA 01286940521
Comuni di Asciano, Buonconvento, Castellina in Chianti, Castelnuovo Berardenga,
Chiusdino, Gaiole in Chianti, Montalcino, Monteriggioni, Monteroni D'Arbia, Monticiano, Murlo,
Radda in Chianti, Rapolano Terme, Siena, Sovicille
Azienda USL Toscana Sud Est

Provvedimento n° **38** del **11/03/2022**

Oggetto: **Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità - Determinazioni.**

Richiamato il provvedimento n. 56/2020 con il quale si era costituito il CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Visto:

- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” il quale prevede all’art.48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate;
- il parere della Consigliera Nazionale di Parità del 27/03/2013 chiarisce che *“le OOSS chiamate a designare i propri rappresentanti all’interno del CUG siano solo quelle presenti nell’amministrazione d’appartenenza tra quelle individuate dall’ARAN come rappresentative, a prescindere dalla circostanza che abbiano o meno sottoscritto i CCNL.”*;
- la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione, n. 2/2019, che ha sostituito la Direttiva del 23 maggio 2007, con la quale sono state specificate le finalità e le linee di azione da seguire per il perseguimento delle pari opportunità, considerate, al pari del rispetto e della valorizzazione delle differenze, come un fattore di qualità;

Valutato che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento;

Richiamati:

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011 che detta le linee guida in ordine alla composizione, nomina e modalità di funzionamento del suddetto Comitato;
- la Delibera di Giunta Esecutiva n.8/20212019, con cui è stato approvato il Piano Triennale di Azioni positive per il triennio 2021/2023;
- l'Avviso di interpello prot. n. 9451 del 31/12/2021, rivolto a tutto il personale dipendente e dirigente della SdSS pubblicato al fine di acquisire le dichiarazioni di disponibilità e interesse a far parte del CUG, unitamente ai curricula.

Preso atto dei seguenti eventi:

- un membro titolare nominato dalla SdSS è stato soggetto al trattamento di quiescenza;
- un membro supplente nominato dalla SdSS ha presentato la propria rinuncia;
- un membro designato dalla sigla sindacale CGIL ha presentato la propria rinuncia;

Considerato che si debba provvedere alle dovute sostituzioni per garantire la piena funzionalità del comitato di cui trattasi:

Dato atto che le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative all'interno della SdSS (CIGIL FP e CISL FP) hanno designato i propri rappresentanti, come da documentazione acquisita agli atti;

Considerato pertanto che i componenti di parte sindacale del CUG sono i seguenti:

COGNOME	NOME	SINDACATO	Titolare/Supplente
Pallassini	Serena	CGIL	Titolare
Carli	Federica	CISL	Titolare
Papini	Antonella	CGIL	Supplente
Franci	Rosilde	CISL	Supplente

Verificato che in seguito all'Avviso di interpello sono pervenute alla SdSS n.3 dichiarazioni di disponibilità a fare parte del CUG da parte del personale dipendente;

Ritenuto sulla base della valutazione dei curricula pervenuti dai quali si può desumere la conoscenza e l'esperienza nell'ambito delle materie di competenza del CUG e la motivazione a far parte del Comitato da parte di ogni dipendente, di individuare come componenti titolari e supplenti del CUG i seguenti dipendenti della SdSS:

COGNOME	NOME	Titolare/Supplente
Presa	Deborah	Titolare
Bani	Fabiana	Supplente
Terzuoli	Francesca	Supplente

Considerato che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni, che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta e che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

Ritenuto di confermare, quale Presidente del CUG, il dipendente Bertoli Federico, in

considerazione delle maturate conoscenze ed attitudini nelle materie di competenza del CUG;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri per il bilancio della SdSS;

Visti:

- la Legge n.125 del 10.04.1991;
- il D.Lgs.n. 198 del 11.04.2006;
- l'art.21 della Legge n.183 del 04.11.2010;
- Direttiva 4 marzo 2011;
- Direttiva 2/2019;
- Il decreto del Presidente n. 1/2022 di nomina del Direttore della Società della Salute Senese;

DETERMINA

1. **di stabilire** la seguente composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della SdSS:

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

COGNOME	NOME	SINDACATO	Titolare/Supplente
Pallassini	Serena	CGIL	Titolare
Carli	Federica	CISL	Titolare
Papini	Antonella	CGIL	Supplente
Franci	Rosilde	CISL	Supplente

RAPPRESENTANTI DEI DIPENDENTI SdSS

COGNOME	NOME	Titolare/Supplente
Bertoli	Federico	Titolare
Presa	Deborah	Titolare
Santini	Cinzia	Supplente
Bani	Fabiana	Supplente
Terzuoli	Francesca	Supplente

2. **di dare atto** che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni, dalla data di prima nomina e designazione e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
3. **di precisare** che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza e/o impedimento dei rispettivi titolari;
4. **di confermare** Presidente del CUG il dipendente Bertoli Federico;
5. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio della SdSS;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.